

Projektbeskrivelse

<p>Baggrund for projektet:</p>	<p>Psykiske lidelser er en hyppig årsag til, at borgere her i landet er uden for eller forlader arbejdsmarkedet. Mange borgere med psykiske lidelser må formodes at kunne inkluderes på det ordinære arbejdsmarked, hvis deres behov for tilpasning i rimeligt omfang og for diverse former for støtte og kompensation blev tilgodeset. Der har hidtil kun i meget ringe omfang været fokus på:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Hvorledes det at være eller have været ramt af en psykisk lidelse af den enkelte opleves som en form for psykosocialt handicap i forhold til det almindelige arbejdsmarked.2. Hvilken form for tilpasning og/eller støtte og kompensation personer med et sådant handicap, selv mener at have brug for.3. Hvordan virksomheder kan tilpasse sig medarbejdere med psykiske lidelser og hvilke støtteformer virksomheder har brug for? <p>Bl.a. i SFI-rapporten: "Rummelighedens Rammer" slås der til lyd for at iværksætte undersøgelser netop på det område.</p> <p>Som en landsdækkende forening organiserer LAP gennem individuelt og kollektivt medlemskab mere end 2.500 personer, der er eller har været ramt af en psykisk lidelse og hvoraf mange har, har haft eller ønsker en tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi har fundet det oplagt i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere med ekspertise henholdsvis på arbejdsmarkedsområdet (DISCUS A/S) og hvad angår målgruppen og brugerinddragelse i opgaveløsningen (Konsulentkompagniet Aps) at søge ovenstående nærmere belyst ved hjælp af en interviewundersøgelse.</p>
<p>Målgruppen for projektet:</p>	<p>Målgruppen for selve undersøgelsen er personer med en aktuel eller tidligere psykisk lidelse, der har eller ønsker at opretholde eller få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er i undersøgelsen også fokus på virksomheder, der har erfaringer med ansættelse af medarbejdere med psykiske lidelser.</p> <p>Målgruppen for den formidlingsmæssige del af undersøgelsen er borgere med en aktuel eller tidligere psykisk lidelse, private og offentlige</p>

	<p>virksomheder, kommunale jobcentre, sagsbehandlere og jobkonsulenter, arbejdsmarkedets parter, statslige og kommunale myndigheder og vidensproducerende og –formidlende miljøer inden for beskæftigelses-, handicap og psykiatriområdet.</p>
<p>Projektets overordnede mål og eventuelle delmål. Herunder forventede resultater ved projektets afslutning:</p>	<p>Hensigten eller formålet med projektet er at være med til at fremme muligheder og mindske barrierer for, at personer med en aktuell, periodisk eller overstået psykisk lidelse og/eller oplevet psykosocialt handicap inkluderes på det ordinære arbejdsmarked. Herunder at fremme forståelsen og mindske usikkerheden i private og offentlige virksomheder i forhold til at fastholde og ansætte personer med en aktuell eller tidligere psykisk lidelse.</p> <p>Målet er at foretage en første kortlægning af og udbrede kendskabet til: 1. Hvordan det at være ramt eller have været ramt af en psykisk lidelse kan opleves som et psykosocialt handicap i relation til det ordinære arbejdsmarked. 2. Hvilke former for tilpasning i rimeligt omfang og hvilke former for støtte og kompensation personer, der er eller har været ramt af en psykisk lidelse, selv mener at have brug for m.h.p. at opnå eller fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. 3. Hvordan virksomheder vil kunne tilpasse sig ansatte med psykiske lidelser og hvilke støtteformer virksomhederne har behov for? 4. Om der evt. kan peges på særlige værdier netop denne personkreds kan tilføre virksomhederne?</p> <p>Ved projektets afslutning skal der om disse forhold foreligge en generaliserbar viden, der kan formidles til den anførte målgruppe og som kan danne baggrund for mere dybtgående afprøvnin-ger og undersøgelser.</p> <p>Et delmål er at inspirere den lovforberedende proces vedrørende udvidelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv til også at indfri de behov for personlig assistance m.v., der gør sig gældende, når man er eller har været ramt af en alvorlig psykisk lidelse.</p>
<p>Projektets aktiviteter og metoder:</p>	<p>Kortlægningen foretages ved hjælp af strukture-</p>

(hvordan opnås målet samt eventuelle delmål?)

rede fokusgruppeinterview, som suppleres med semistrukturerede kvalitative interview med enkeltpersoner, og efterfølgende bearbejdning af datamaterialet.

På baggrund af datamaterialet fra fokusgruppeinterview og de individuelle interview med borgere med en aktuel eller tidligere psykisk lidelse gennemføres to fokusgruppeinterview med virksomhedsrepræsentanter, som præsenteres for borgernes behov for tilpasning, støtte og kompensation på arbejdsmarkedet.

Gennem foreningens vidtforgreneede medlemskreds og kontakflader og ved at annoncere i gratisaviser findes frem til en kreds af personer, der tilsammen udgør 5 fokusgrupper á 8-10 personer. Ved sammensætning tilstræbes en tilpas spredning, hvad angår geografi, køn, alder og grad af arbejdsmarkedstilknytning/ erhvervs erfaring. Der vil især blive lagt vægt på at: 1. yngre personer er repræsenteret; 2. der både er personer med en aktuel, en periodisk og en overstået psykisk lidelse; 3. der er personer med en aktuel + tidligere tilknytning til arbejdsmarkedet og personer uden erfaring med arbejdsmarkedet.

Gennem kontakter med virksomheder, som har erfaringer med ansættelse af medarbejdere med en psykisk lidelse, findes repræsentanter for virksomheder, såvel offentlige som private, geografisk fordelt, og fra forskellige brancher, som udgør to fokusgrupper med 8-10 personer i hver gruppe.

Interviewene og bearbejdningen af disse foretages af Konsulentkompagniet i samarbejde med en eller flere personer med egen erfaring med at fungere på arbejdsmarkedet på trods af en aktuel, periodisk eller overstået psykisk lidelse.

Den producerede viden vil blive formidlet ved hjælp af en projektrapport; en indbudt konference; en lettilgængelig pjece og en hjemmeside, hvortil relevante parter opfordres til at etablere links.

LAP's landsledelse/forretningsudvalg nedsætter

	<p>en intern projektfølgegruppe, som på frivillig basis vil medvirke i projektudvikling og i gennemførelsen af projektet.</p>
<p>Projektets tidsplan:</p>	<p>Undersøgelsesdelen gennemføres i perioden september 2006 til januar 2007. Formidlingsdelen i perioden februar 2007 til september 2007.</p>
<p>Ansøgers kompetence i forhold til målgruppen og projektmålet:</p>	<p>Ansøger er en landsforening som udelukkende organiserer nuværende og tidligere psykiatribrugere. Mange af foreningens medlemmer har eller har haft en tilknytning til arbejdsmarkedet med eller uden løntilskud. Netop inklusionsaspektet og sektoransvarsprincippet i relation til uddannelse og job har gennem årene optaget foreningens ledelse, medlemmer og ansatte, og vi har en stor forhåndsviden på området. Den projektansvarlige konsulent har tidligere stået for større undersøgelses- og formidlingsprojekter som konsulent på Videns- og formidlingscenter for socialt udsatte.</p> <p>De eksterne konsulentfirmaer, der indgår som samarbejdspartnere, har tidligere løst opgaver med anvendelse af lignende metodologi, og er begge fortrolige med at styre og gennemføre projekter finansieret af puljemidler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Den udførende part i undersøgelsesdelen, Konsulentkompagniet Aps., er fortrolig med målgruppen og brugerinddragelse i opgaveløsningen. DISCUS A/S, der inddrages som sparringspartner og kvalitetssikringsagent i projektudviklingen og -udførelsen og som projektevaluator, har et indgående kendskab til arbejdsmarkedsområdet.</p>
<p>Hvordan vil evalueringen foregå:</p>	<p>Evalueringen vil foregå som en løbende kvalitetssikring ved ekstern konsulent og som en selvevaluering ved projektets afslutning. Idet der er tale om et vidensproducerende og –formidlende projekt, hvis arbejdsmarkedsrettede effekt ikke kan evalueres på kort sigt, vil selvevalueringen omhandle, hvordan og i hvilket omfang de umiddelbare projektmål, forventede resultater og planlagte aktiviteter er indfriet/udført. Evalueringen vil også give nogle bud på, hvordan der kan arbejdes videre med kortlægning og vidensspredning på området.</p>

<p>Eventuelle informationsaktiviteter, herunder en eventuel erfarings- og resultatspredning samt forankring (hvordan sikres anvendelsen af projektets erfaringer efter afslutning):</p>	<p>Ved projektets afslutning distribueres en projektrapport til relevante organisationer, vidensmiljøer, statslige myndigheder og landets jobcentre. Der afholdes en indbudt konference for centrale aktører med særlig interesse og indflydelse på området samt frivillige i foreningen. En lettilgængelig pjece med ideer og muligheder, hvad angår former for tilpasning i rimeligt omfang, kompensation og støtte, inkl. nogle positive cases i et mangfoldighedsperspektiv søges distribueret til den for formidlingsdelen nævnte målgruppe. Der udvikles en hjemmeside med uddybende materialer, som er rettet mod såvel borgere som virksomheder og myndigheder. Den kommende specialfunktion på handicapområdet på jobcenteret i Vejle vil om muligt blive inddraget som en væsentlig samarbejdsparter i vidensspredningen.</p> <p>LAP's ledelse og medlemmer optræder allerede i mange sammenhænge, hvor målgruppens arbejdsmarkedstilknytning berøres. Det vil blive en væsentlig del af projektformidlingen, at foreningens ledere og medlemmer bringer undersøgelsesresultaterne med i disse sammenhænge. Desuden vil resultaterne blive formidlet via foreningens relationer til diverse socialpsykiatriske miljøer i form af bosteder, være- og aktivitetssteder mv.</p>				
<p>Det forventede antal deltagere i projektet:</p>	<p>Ca. 60-70 personer deltager i fokusgruppeinterview</p>				
<p>Heraf</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="472 1411 794 1451"> <p>% kvinder:</p> </td> <td data-bbox="801 1411 1460 1451"> <p>50</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="472 1451 794 1489"> <p>% mænd:</p> </td> <td data-bbox="801 1451 1460 1489"> <p>50</p> </td> </tr> </table>	<p>% kvinder:</p>	<p>50</p>	<p>% mænd:</p>	<p>50</p>
<p>% kvinder:</p>	<p>50</p>				
<p>% mænd:</p>	<p>50</p>				